

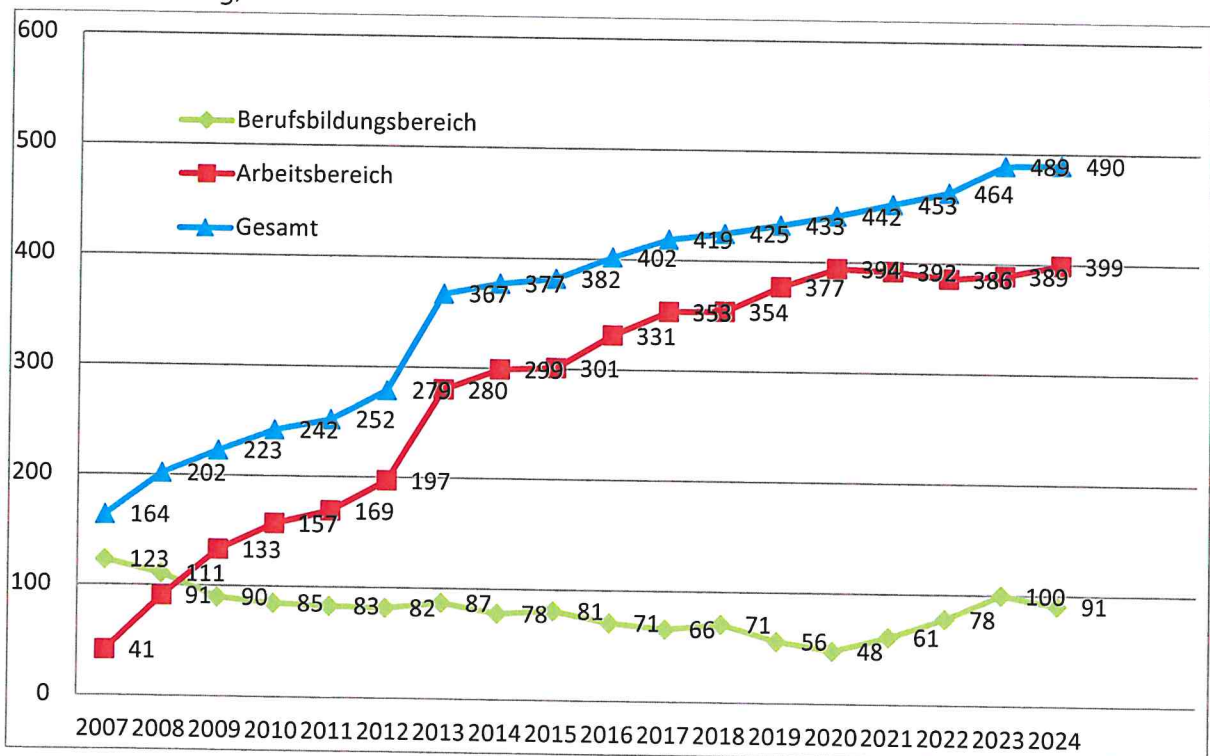
VIA Blumenfisch gemeinnützige GmbH
 (ehem. VIA Werkstätten gemeinnützige GmbH)
 Steuer - Nr.: 27/602/50988

Tätigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2024

Die heutige VIA Blumenfisch gGmbH wurde unter ihrem seinerzeitigen Namen VIA Werkstätten gGmbH mit Wirkung zum 01.01.2005 als Tochtergesellschaft des VIA e.V. gegründet. Gesellschaftszweck ist die berufliche Eingliederung von Menschen mit Behinderungen mit dem Angebot von Beschäftigungs- und Arbeitsmöglichkeiten. Zum 19. Januar 2018 hat sich die VIA Werkstätten gGmbH zur VIA Blumenfisch gGmbH umfirmiert. Als Geschäftsführer waren auch im Berichtsjahr 2024 weiterhin Uwe Gervink und als Prokuristin ebenfalls erneut Dana Krause für die Gesellschaft verantwortlich.

Trotz der Auswirkungen des seit Februar 2022 vorherrschenden Krieges in der Ukraine, der Steigerung der Energie- und Lebenshaltungskosten sowie auch der Inflation konnten unsere gastronomischen Einrichtungen sowie unsere Tagungs- und Eventlocation mit Gästezimmern, das Gästehaus Blumenfisch am Großen Wannensee eine konstante Buchung touristischer Aktivitäten im Berichtsjahr verzeichnen.

Ende 2024 waren 490 Menschen mit Beeinträchtigung bei Blumenfisch beschäftigt (siehe Abbildung).



Auslastung mit Stand 31.12.2024: 490 Plätze (91 Berufsbildungsbereich, 399 Arbeitsbereich)

2024 arbeiteten insgesamt 33 Personen auf betriebsintegrierten Einzelarbeitsplätzen und sieben Personen auf betriebsintegrierten Berufsbildungsplätzen. Einsatzorte waren u.a. im

Blockhaus Nikolskoe, im Pfefferbett Hostel, in der Schankhalle Pfefferberg, bei Futomania – einer Naturmatratzenmanufaktur, in einem Hotel, bei der „Galerie Christine Knauber“, bei der VIA Pflege gGmbH, in einer Gewürzmanufaktur, in einem Seniorenzentrum, in Kindertagesstätten der KUBIBE und der Fröbel-Gruppe, in der Betriebskantine eines Bundesministeriums und einer Campermanufaktur und einer Manufaktur für Katzen(kratz)möbel.

Ein Mitarbeiter, der zum 01.09.2022 aus dem Berufsbildungsbereich in ein Budget für Ausbildung in der Gastronomie übergeleitet werden konnte, wurde im Rahmen der Betrieblichen Inklusion weiter durch die VIA Blumenfisch gGmbH begleitet und steht kurz vor dem erfolgreichen Abschluss. Zwei weitere Mitarbeitende haben eine Ausbildung in der Pflege und im Einzelhandel begonnen. Neben der betriebsintegrierten Arbeitsgruppe in der Unternehmenskommunikation der VIA gGmbH, die mit 4 Personen besetzt war, konnte die erfolgreiche Zusammenarbeit der Außenarbeitsgruppe mit sechs Arbeitsplätzen in den Räumlichkeiten der Commerzbank fortgesetzt werden.

Seit Einführung des Budgets für Arbeit, als Alternative zum Arbeitsbereich einer WfbM, konnten bis Ende 2024 insgesamt 18 Mitarbeitende in ein Budget übergeleitet werden. 13 Budgetnehmende haben sich dafür entschieden, für die weitere Anleitung und Begleitung die Betriebliche Inklusion der VIA Blumenfisch gGmbH zu nutzen. Fünf Mitarbeitende konnten 2024 neu in ein Budget für Arbeit übergeleitet werden, zwei in ein Budget für Ausbildung. Weitere Überleitungen in Budget für Arbeit und Budget für Ausbildung sind für 2025 in Vorbereitung bzw. erfolgen bereits zum 01.01.2025.

Die Blumenfisch-Beschäftigten kommen aus unterschiedlichen Regionen Berlins. Die Zusammenstellung zeigt, dass die Angebote der VIA Blumenfisch gGmbH über die Region Nord hinaus vielen Menschen mit Beeinträchtigung attraktive Tätigkeitsfelder bieten:

Mitarbeitende aus den Berliner Bezirken 31.12.2024

Region	Bezirk	MA	[%]
Versorgungsregion Nord	Reinickendorf	19	3,87
	Pankow	104	21,22
Versorgungsregion Ost	Lichtenberg	48	9,80
	Marzahn-Hellersdorf	32	6,53
Versorgungsregion Süd-Ost	Treptow-Köpenick	8	1,63
	Neukölln	38	7,76
Versorgungsregion Süd-West	Steglitz-Zehlendorf	46	9,39
	Tempelhof-Schöneberg	70	14,29
Versorgungsregion West	Charlottenburg-Wilmersdorf	25	5,10
	Spandau	7	1,43
Versorgungsregion Mitte	Mitte	47	9,59
	Friedrichshain-Kreuzberg	27	5,51

andere Bundesländer: 19/ 3,88 %

Zugänge insgesamt, Stichtag 31.12.2024

Die zurzeit insgesamt 490 Mitarbeitenden kommen aus den folgenden Bereichen:

	MA	[%]
Tagesstruktur vor Zugang insgesamt	490	100
Davon		
• aus privatem Bereich	16	3,26
• aus einer BFBTS	4	0,82
• aus der Schule	168	34,29
• aus medizinischer Reha/ Klinik	32	6,53
• vom allgemeinen Arbeitsmarkt (auch Budget für Arbeit)	13	2,65
• aus Integrationsprojekten/Fördermaßnahmen	97	19,80
• aus Zuverdienstbetrieb	3	0,61
• aus anderer WfbM	67	13,67
• aus einer besonderen Wohnform	0	0
• aus sonstiger Tagesstruktur	90	18,37

Teilhabebeeinträchtigung

Art der Beeinträchtigung	Anzahl
vorrangig Lernbeeinträchtigung	22
vorrangig kognitive Beeinträchtigung	201
vorrangig körperliche Beeinträchtigung	23
vorrangig seelische Beeinträchtigung	207
Teilhabebeeinträchtigung in mehreren Bereichen	37

Standorte der VIA Blumenfisch gGmbH und Tätigkeiten

- **Schönhauser Allee 175 in 10119 Berlin Prenzlauer Berg**
Berufsbildungs- und Arbeitsbereiche in den Abteilungen:
 - Floristik/ Verkauf/ Lager/ Logistik
 - Hauswirtschaft/ gastronomischer Service
 - künstlerisches Gestalten/ Malen
- **Methfesselstraße 10 - 12 in 10965 Berlin Kreuzberg**
Berufsbildungs- und Arbeitsbereiche in den Abteilungen:
 - Garten- und Landschaftsbau
- **Lehderstraße 16 - 19 in 13086 Berlin Weißensee**
Berufsbildungs- und Arbeitsbereiche in den Abteilungen:
 - Bühnenplastik
 - Digitale Medien/ Siebdruck/ Schneiderei
 - Hauswirtschaft
 - Keramik Manufaktur
 - Schlosserei
 - Tischlerei
 - Schauspiel
- **Am Sandwerder 11 - 13 in 14109 Berlin Steglitz-Zehlendorf**
(Schullandheim und Gästehaus Blumenfisch am Großen Wannsee)
Berufsbildungs- und Arbeitsbereiche in den Abteilungen:
 - Garten- und Landschaftsbau
 - Hauswirtschaft/ Küche/ gastronomischer Service
 - Haustechnik
- **Reichartstraße 2 in 10829 Berlin Tempelhof-Schöneberg**
Berufsbildungs- und Arbeitsbereiche in den Abteilungen:
 - Büro & Organisation
 - Hauswirtschaft
 - Konfektionierung
 - Küche/ gastronomischer Service
 - Tischlerei
 - Verkauf/ Lager/ Logistik

Finale Übernahme „Greenery Living“

Bereits im Oktober 2023 wurde das Unternehmen Greenery Living GmbH gekauft und ist seit 01.01.2024 als Produktlinie „Greenery Living by Blumenfisch“ Bestandteil der VIA Blumenfisch gGmbH. Bereits seit 2019 werden diese immergrünen und stylischen Fläschengärten im Arbeitsbereich der Konfektionierung zusammengestellt und in die ganze Welt verschickt, um die Natur dort hin zu bringen, wo es grüner und schöner aussehen soll. Seit Anfang des Berichtjahres erfolgt der eigenständige und umfangreiche Vertrieb.

Umbau Schullandheim am Standort Sandwerder

Nachdem von Dezember 2022 bis März 2023 im Gästehaus erforderliche Modernisierungsarbeiten erfolgreich umgesetzt werden konnten, wurde im ersten Quartal des Berichtsjahres das Schullandheim kernsaniert. So erhielten alle Gruppenszimmer neue Farb- und Wandgestaltungen, die Betten und Sanitäranlagen wurden erneuert und auch die Räumlichkeiten der Mitarbeitenden wurden renoviert. Zum Ende des ersten Quartals konnten bereits wieder Schulklassen als Gäste beherbergt werden. Als zusätzlicher Ruheraum ein weiterer Zirkuswagen gekauft und entsprechend ausgebaut.

Multifunktionsraum

Am Standort Lehderstraße wurde eine weitere Fläche angemietet und zu einem Multifunktionsraum gestaltet. Im September des Berichtsjahres haben die ersten Kurse stattgefunden. Dieser Raum wird für interne Veranstaltungen genutzt, kann aber auch von extern Interessierten gemietet werden. Seitens des Eigentümers werden zu Ende des Berichtsjahres Umbaumaßnahmen des gesamten Betriebsgeländes vorgenommen und aller Wahrscheinlichkeit nach bis zum Ende des ersten Quartals 2025 andauern.

7. PARIETÉ-Gala

Das für unsere Stadt einzigartige, künstlerische Inklusionsprojekt auf dem Pfefferberg fand im Berichtsjahr zum inzwischen siebten Mal statt. Unter der erneuten Schirmherrschaft von Katharina Witt sowie der erstmaligen Übernahme der politischen Schirmherrschaft des Senators für Kultur und Gesellschaftlichen Zusammenhalt, Herr Joe Chialo und der Moderation von Annika Lau und Samuel Koch begeisterten die Künstlerinnen und Künstler in beiden Shows erneut das Publikum und bewiesen, wie vermeintlich Trennendes im Zusammenspiel zwischen Menschen mit und ohne Beeinträchtigung ganz selbstverständlich in den Hintergrund trat und bezaubernde Wirkung entfaltete. Unterstützend waren auch in diesem Jahr wieder viele Mitarbeitende als „Parieté-Engel“ tätig und standen bei Fragen den Gästen zur Verfügung.

Zertifikatsverleihung

Erneut wurde in einem feierlichen Rahmen im Roten Rathaus den 31 Absolventinnen und Absolventen des Berufs-Bildungs-Bereiches das Zertifikat zur erfolgreichen Beendigung dieser zweijährigen Maßnahme überreicht. Diese Veranstaltung wird mit allen Berliner Werkstätten in Zusammenarbeit mit der Landesarbeitsgemeinschaft Werkstätten für behinderte Menschen e.V. (LAG WfbM) veranstaltet. Die Absolvierenden beginnen dann ihre jeweilige Tätigkeit im Arbeitsbereich ihrer jeweiligen Werkstatt.

Aktionstag „Schichtwechsel“

Auch im Berichtsjahr war die VIA Blumenfisch gGmbH Teil des inzwischen zum 8. Mal organisierten Aktionstages „Schichtwechsel“, einem Projekt der LAG WfbM, welches es Menschen mit und ohne Behinderung ermöglicht, ihre Arbeitsplätze für einen Tag miteinander zu tauschen und allen Beteiligten Einblick in den jeweils anderen Arbeitsalltag zu gewähren. Am 10.10.2024 haben Beschäftigte der Firmen: Berliner Wasserbetriebe, dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales, der Berliner Polizei, der Deutschen Rentenversicherung Bund, dem Inklusionsamt, KLANGWERKSTATT/Fachhochschule, Mercedes Benz

AG und Studio ZX, ZEIT Verlagsgruppe teilgenommen. Alle waren beeindruckt von den Mitarbeitenden und deren Arbeit und würden gern erneut teilnehmen.

Infotag der Werkstätten

Auch dieser von der LAG WfbM veranstaltete Informationstag im Estrel Hotel Berlin fand zum wiederholten Male statt. Unser Werkstattrat sowie die Frauenbeauftragten waren vor Ort und haben über die Tätigkeiten der VIA Blumenfisch gGmbH den vielen Neugierigen berichtet und sie über die Möglichkeiten der Tätigkeiten in unserer Werkstatt informiert.

Inklusive Arbeitsgruppen

Es gab im Berichtsjahr eine Vielzahl von Arbeitsgruppen unter Beteiligung von Mitarbeitenden und Fachkräften zur Erarbeitung von Änderungen bestehender sowie neuer Dokumente.

- **Werkstattordnung > Betriebsregelungen**
Die bisherige Werkstattordnung wurde überarbeitet und in „Betriebsregelungen“ umbenannt. Die neuen Regelungen sind kürzer, passen auf eine DIN A4 Seite, sie sind klarer formuliert und es gibt sie zusätzlich in Leichter Sprache, das Thema „Schutz vor Gewalt“ spielt hier eine etwas größere Rolle.
- **Erarbeitung Konzept „Schutz vor Gewalt“**
In einer Inklusiven Arbeitsgruppe, bestehend aus Mitarbeitenden und Fachkräften wurde das Konzept erarbeitet und vorgestellt. Dieses ist seit dem Berichtsjahr für alle Beschäftigten zur Kenntnisnahme und Umsetzung verpflichtend.
- **Überarbeitung Entgeltsystem**
Im Rahmen einer Klausur von Leitenden Fachkräften unter Beteiligung des Werkstatrates wurde im Oktober 2023 besprochen, dass das zu diesem Zeitpunkt erst vor kurzem neu eingeführte Entgeltsystem für die Mitarbeitenden der Werkstatt überarbeitet werden muss. Im Nachgang dieser Klausur hat sich die „AG Entgelt“, bestehend aus Fachkräften und Werkstattrat, gefunden, das neue System finalisiert und im Berichtsjahr 2024 vorgestellt. Seitdem ist dieses gültig. Es gibt es zudem auch in Leichter Sprache
- **Überarbeitung Leitbild**
In einer Inklusiven Klausur wurde das zum damaligen Zeitpunkt bestehende „Leitbild“ im Berichtsjahr überarbeitet und zum Jahresende vorgestellt.

Aussicht 2025

Für das kommende Jahr sind die Übernahme der inhabergeführten Firma für Katzen(kratz)Möbel „cat-on GmbH“, eine weitere Inklusive Klausur „Gemeinsam unterwegs“ zum Thema „Vielfalt“ sowie Renovierungs- sowie Erweiterungsarbeiten an allen Standorten geplant.

Berlin, 06.10.2025



Uwe Geryink
Geschäftsführer
VIA Blumenfisch gGmbH