

Vielfalt genießen und dafür die Voraussetzungen schaffen – Inklusion ist im Grunde ganz einfach.

(Uwe Gervink, VIA Blumenfisch gGmbH Geschäftsführer)



## WAS IST EIN AUSGELAGERTER ARBEITSPLATZ?

Eine Person mit Beeinträchtigung wechselt in ein Unternehmen des allgemeinen Arbeitsmarktes, bleibt vom arbeitsrechtlichen Status aber weiterhin Mitarbeiter\*in eines Werkstattbetriebes.

So eröffnen sich ihr Möglichkeiten, berufspraktische Fähigkeiten zu erwerben und wichtige Erfahrungen zu sammeln – in inklusiven Unternehmen ist das Miteinander von Menschen mit und ohne Beeinträchtigung längst selbstverständlich.



## WIE WIRD IHR UNTERNEHMEN EIN INKLUSIVES UNTERNEHMEN?

Sie sollten aufgeschlossen sein und mit den unterschiedlichsten Menschen zusammen arbeiten wollen. Sie möchten Gleichberechtigung am Arbeitsplatz – auch wenn bei der Umsetzung manchmal kleine Unperfektheiten entstehen.

Sie geben Impulse und Sie setzen ein Zeichen. Sie beziehen die Belegschaft vorbereitend inklusiv ein. Sie definieren einen Arbeitsplatz und die möglichen Aufgaben – wir helfen Ihnen gern, ein passendes Profil zu entwickeln.

Wir sind überzeugt, dass es in jedem Unternehmen Abläufe gibt, die an die Stärken und Schwächen eines Menschen angepasst werden können. Aufgaben, die eine Person mit Beeinträchtigung weder unterfordern, noch überbeanspruchen – eine Entlastung und Bereicherung jedoch für die gesamte Belegschaft!



## WARUM INKLUSION IN ZUKUNFT VON ZENTRALER BEDEUTUNG SEIN WIRD?

→ **ZUALLERERST** sorgt ein vielfältig zusammengesetztes Team für äußerst positive Effekte – eine größere Bandbreite an Perspektiven, verstärktes Gruppendenken und höhere Innovationsfähigkeit entwickeln sich nachweislich besser.

→ **GENERELL** leben mehr als eine Milliarde Menschen mit einer Form von Beeinträchtigung. Rund 70% aller Einschränkungen werden jedoch erst im Lauf eines Lebens erworben. Jeder Mensch kann jederzeit dieser weltweit größten Minderheit angehören – eine Minderheit, die der Arbeitsmarkt nicht vernachlässigen sollte!

→ **DENN** mit zunehmenden Lebensjahren steigt die Wahrscheinlichkeit, eine Beeinträchtigung zu entwickeln. In unserer alternden Gesellschaft wird diese Gruppe somit absehbar größer. Inklusiv handeln heißt vorbereitet auf die Zukunft zu sein.

→ **AUSSERDEM** werden Unternehmen mit vorbildlich sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung in der Öffentlichkeit positiv wahrgenommen.

→ **UND NICHT ZULETZT** können Sie mit der Anrechnung der Arbeitsleistung auf die Ausgleichsabgabe an ausgabewirksamen Kosten sparen.



## WELCHE UNTERSTÜTZUNG BIETEN WIR?

Bei der Vorbereitung und Entwicklung des ausgelagerten Arbeitsplatzes sind wir jederzeit für Sie da.

Individuelle Unterstützung bei Ihnen vor Ort leistet unser Begleitender Dienst, natürlich auch in besonders schwierigen Situationen kontinuierlich.

Alle Formalitäten werden von uns abgewickelt. Bei Fragen und neuen Herausforderungen stehen wir stets zu Ihrer Verfügung.



1

### VORBEREITUNG

- Inklusion zur Chefsache machen
  - Belegschaft motivieren
- Akzeptanz von Menschen mit Beeinträchtigung vorantreiben
- Arbeitsmöglichkeiten im Unternehmen entwickeln

*Dauer:* so lange es dauert  
*Kosten:* keine  
*arbeitsrechtlicher Status:* noch keiner

2

### PRAKTIKUM

- Zur Orientierung, für alle Beteiligten
- Zur Erkennung, welche Tätigkeiten am geeignetsten sind
- Zur Überprüfung, ob alle Seiten inklusiv handeln

*Dauer:* 4-6 Wochen  
*Kosten:* keine  
*arbeitsrechtlicher Status:*  
 - Beschäftigungsverhältnis mit der Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM)  
 - soziale Absicherung und Betreuung durch die WfbM

3

### AUSGELAGERTER ARBEITSPLATZ

- Langfristige Tätigkeit im Anschluss an das Praktikum
- Inklusion von Menschen mit Beeinträchtigung sicher und begleitend gestalten



*Wir finden, wenn alles passt, steht einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis nichts mehr im Wege. Die Schritte der Inklusion sind gemacht.*



EINSATZSTARK

LOYAL

VIELSEITIG

## SCHRITTE DER INKLUSION IN IHREM UNTERNEHMEN

*Dauer:* nicht befristet, in der Regel 1 bis 2 Jahre. Verlängerung nach Bedarf.

*Kosten:* Das Unternehmen zahlt die Arbeitsleistung nach individueller Absprache und Leistungsfähigkeit

*arbeitsrechtlicher Status:*  
 - Beschäftigungsverhältnis mit der WfbM  
 - soziale Absicherung und Betreuung durch die WfbM

VIA Blumenfisch gGmbH

Britta Schneider • Reichartstr. 2 • 10829 Berlin • Telefon 030 75 51 21 41 68 • b.schneider@via-berlin.de

[www.blumenfisch-berlin.de](http://www.blumenfisch-berlin.de)