



 blumenfisch

**SIE SUCHEN
ARBEITSKRÄFTE,**

**KOMPETENTE UND KREATIVE UNTER-
STÜTZUNG FÜR IHREN BETRIEB?**

Können wir bieten!



EIN BLUMENFISCH KANN VIELES SEIN

Denn bei uns arbeiten Menschen mit den verschiedensten Beeinträchtigungen in den unterschiedlichsten Arbeitsfeldern, und dies schon seit langem erfolgreich. Unsere Mitarbeiter*innen sind berufspraktisch erfahren, weshalb wir auch mit Sicherheit die passende Unterstützung für Ihren Betrieb haben: In Form eines Praktikums für den Einstieg zum Beispiel. Und bei Zufriedenheit gerne auch langfristig, auf einem sogenannten ausgelagerten Arbeitsplatz.

EIN AUSGELAGERTER ARBEITSPLATZ FUNKTIONIERT IM GRUNDE GANZ EINFACH

Denn auch bei einem Wechsel in beispielsweise Ihr Unternehmen bleibt der arbeitsrechtliche Status als Werkstattmitarbeiter*in erhalten. Unseren Mitar-

beiter*innen eröffnen sich jedoch neue Möglichkeiten, berufspraktische Fähigkeiten zu erwerben und wichtige Erfahrungen zu sammeln. Die Zusammenarbeit von Menschen mit und ohne Beeinträchtigung ist in inklusiven Unternehmen längst selbstverständlich.

INKLUSIVES HANDELN BEREICHERT

Und wir sind überzeugt, dass es in jedem Unternehmen Abläufe gibt, die an die Stärken und Schwächen eines Menschen mit Beeinträchtigung angepasst werden können, die weder unterfordern, noch überbeanspruchen... zur Entlastung und Bereicherung der gesamten Belegschaft. Definieren Sie einen Arbeitsplatz und die möglichen Tätigkeiten – wir unterstützen Sie gern bei der Entwicklung eines passenden Profils.

SCHRITTE DER INKLUSION IN IHREM UNTERNEHMEN

1

VORBEREITUNG Inklusion auf die Tagesordnung setzen • Belegschaft motivieren • Akzeptanz von Menschen mit Beeinträchtigung vorantreiben • Arbeitsmöglichkeiten im Unternehmen entwickeln — **Dauer: So lange es braucht** — **Kosten: Keine** — **Arbeitsrechtlicher Status: Noch keiner**

2

PRAKTIKUM Zur Orientierung für alle Beteiligten • Zur Erkennung, welche Tätigkeiten am geeignetsten sind • Zur Überprüfung, ob alle Seiten inklusiv handeln **Dauer: 4–6 Wochen** — **Kosten: Keine** — **Arbeitsrechtlicher Status: Beschäftigungsverhältnis beim Werkstattbetrieb wie auch soziale Absicherung und Begleitung**

3

AUSGELAGERTER ARBEITSPLATZ Langfristige Tätigkeit im Anschluss an das Praktikum • Inklusion der neuen Kolleg*innen sicher und begleitend gestalten **Dauer: In der Regel 1 bis 2 Jahre, Verlängerung möglich** — **Kosten: Das Unternehmen zahlt die Arbeitsleistung nach individueller Absprache und Leistungsfähigkeit** — **Arbeitsrechtlicher Status: Beschäftigungsverhältnis beim Werkstattbetrieb wie auch soziale Absicherung und Begleitung**

Wenn dann alles passt, steht einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis nichts mehr im Wege. Die Schritte der Inklusion sind gemacht!

WARUM IST INKLUSION VON ZENTRALER BEDEUTUNG?

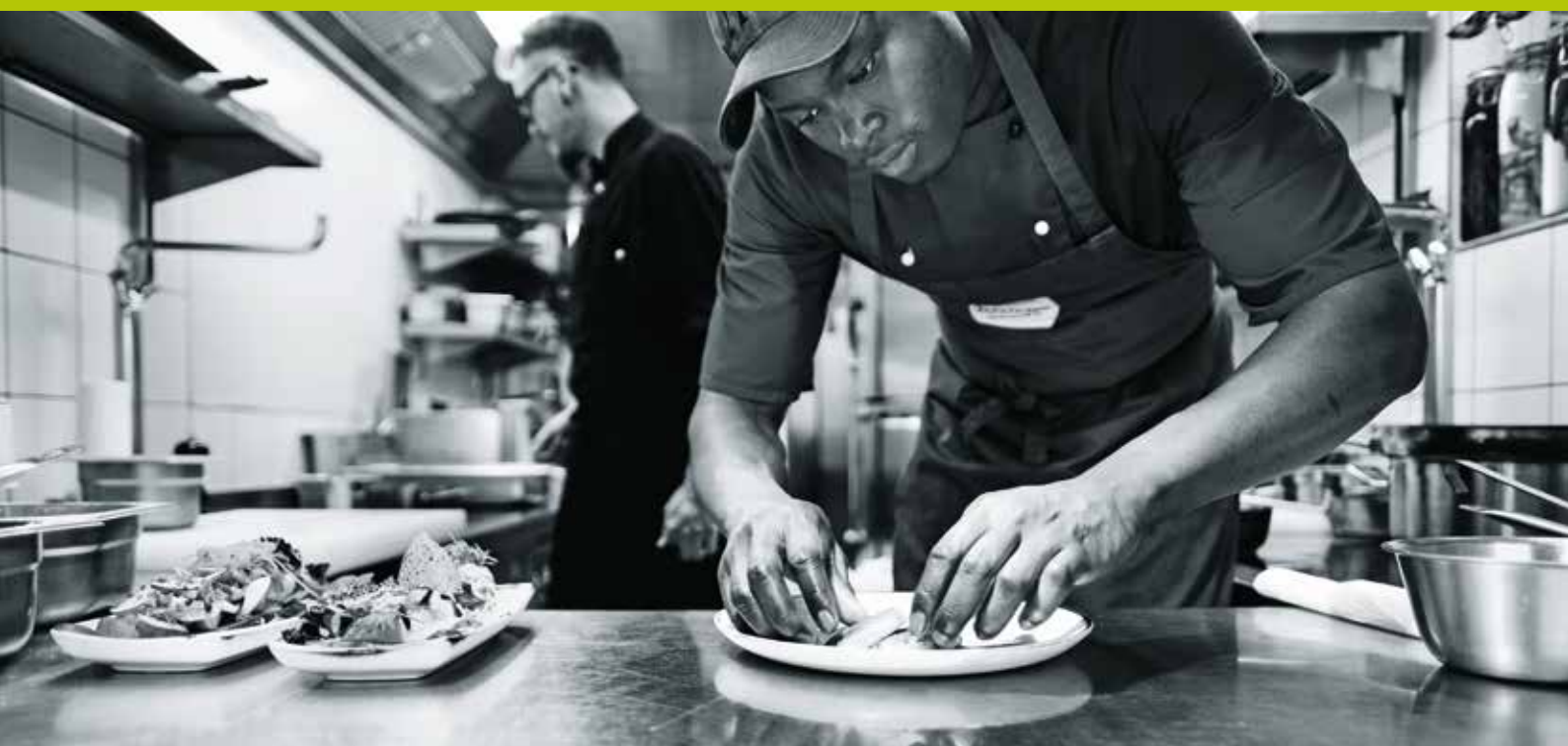
GENERELL leben mehr als eine Milliarde Menschen mit einer Art von Beeinträchtigung. Wenngleich 70% aller Beeinträchtigungen erst im Laufe eines Lebens erworben werden. Jeder Mensch kann jederzeit dieser weltweit größten Minderheit angehören – eine Minderheit, die der Arbeitsmarkt jedoch nicht vernachlässigen sollte!

DENN ein vielfältig zusammengesetztes Team sorgt für äußerst positive Effekte – eine größere Bandbreite an Perspektiven, verstärktes Gruppendenken und höhere Innovationsfähigkeit entwickeln sich nachweislich besser.

AUSSERDEM fördert die Zusammenarbeit die Aufmerksamkeit und den achtsameren Umgang im Team – das Miteinander von Menschen mit und ohne Beeinträchtigung verbessert das Betriebsklima und kommt somit allen zugute.

DARÜBER HINAUS werden Unternehmen mit vorbildlich sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung in der Öffentlichkeit sehr positiv wahrgenommen.

UND NICHT ZULETZT können Sie mit der Anrechnung der Arbeitsleistung auf die Ausgleichsabgabe an ausgabewirksamen Kosten sparen.



WELCHE UNTERSTÜTZUNG BIETEN WIR?

Bei der Entwicklung eines ausgelagerten Arbeitsplatzes sind wir jederzeit für Sie da. Alle Formalitäten werden von uns abgewickelt. Wir leisten die individuelle Unterstützung bei Ihnen vor Ort, natürlich auch in schwierigen Situationen, und stehen bei Fragen und neuen Herausforderungen immer zu Ihrer Verfügung.



Ihre Ansprechpartnerin: Britta Schneider • Telefon: 030 75 51 21 41 68 • Email: b.schneider@via-berlin.de
Blumenfisch • Reichartstr. 2 • 10829 Berlin • blumenfisch-berlin.de

Eine Firma des VIA Unternehmensverbundes